

Принято
педагогическим советом
ГБОУ «Новозыбковская
школа – интернат»
Протокол № 7 от 29.08.2022 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ
ГБОУ «Новозыбковская
школа-интернат»
Е.М. Батурская
Приказ № 47 от 31.08.2022 г.



Положение об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Новозыбковская школа-интернат» и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов Учреждения.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления в Новозыбковской школе-интернат, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат»

2. Задачи общего собрания трудового коллектива.

Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности на высоком качественном уровне.

2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития.

2.4. Создание оптимальных условий образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.

2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов учреждения.

Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции.

2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

2.13. Внесение предложений о поощрении работников.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит:

3.1. Внесение предложений об организации сотрудничества с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности.

3.2. Представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях.

3.3. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

3.4. Обсуждать и принимать локальные акты согласно Уставу:

- Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат»;
- Коллективный договор;
- Устав Учреждения и изменения к нему.

4. Организация деятельности собрания

4.1. В состав общего собрания входят все работники ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

4.2. Руководство общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.9. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5. Ответственность общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу ГБОУ «Новозыбковская школа-интернат».

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового